

TIEDOT MUUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISESTA 26.2.2021

Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2020

Konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaus perustuu kiinteään kuukausipalkkaan ja muuttuvaan tulospalkkioon. Kaikilla johtoryhmän jäsenillä on luontoisetuna puhelinetu ja osalla johtoryhmän jäsenistä on autoetu. Luontoisedut sisältyvät kiinteään palkanosuuteen. Lyhytaikaisen tulospalkkion lisäksi osa johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta muodostuu yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuvaan pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään, jonka ensimmäinen ansaintajakso on käynnistynyt vuonna 2019. Kannustinjärjestelmän ansaintajaksot ajoittuvat kausille 1.2.2019–31.1.2022, 1.2.2020–31.1.2023 ja 1.2.2021–31.1.2024. Konsernin hallitus päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten lyhytaikaisen tulospalkkiojärjestelmän ehdot sekä pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään kuuluvat henkilöt ja heille jaettavien osakeyksiköiden määrät.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen on laadittu noudattamaan periaatteiltaan PunaMusta Median koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi mahdollisen muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteena tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka voivat olla osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle.

Vuonna 2020 johtoryhmän jäsenille maksetut lyhytaikaiset tulospalkkiot perustuivat hallituksen tilikauden 2019 alussa asettamiin taloudelliseen tavoitteisiin vuodelle 2019. Hallitus asetti tilikauden 2020 alussa lyhytaikaisen tulospalkkion kriteerit vuodelle 2020 tukemaan yhtiön kannattavuuden kehitystä. Vuoden 2020 minimitalvoitteet eivät täyttyneet eikä vuodelta 2020 makseta tulospalkkiota.

Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ensimmäinen mahdollinen maksuerä erääntyy maksettavaksi vuonna 2022. Ansaintajaksolta 2019-2022 johtoryhmän jäsenille on myönnetty 77 000 osakeyksikköä. Ansaintajaksolta 2020-2023 johtoryhmän jäsenille on myönnetty 82 000 osakeyksikköä. Ansaintajaksojen palkkiot vahvistetaan ja maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun kullakin ansaintajaksolla. Mahdolliset palkkiot maksetaan rahana.

Johtoryhmän jäsenille ei ole sovittu vallitsevasta vanhuuseläkejärjestelmästä poikkeavaa eläkeikää. Osalle jäsenistä on maksettu verotuksessa hyväksytyjen rajojen puitteissa lisäeläkevakuutusta. Osalle johtoryhmän jäsenistä (tytäryhtiöiden toimitusjohtajasopimukset) on sovittu työsuhteen päättymiseen liittyviä erokorvauksia. Muiden jäsenten työsuhteen päättämisen ehdot määräytyvät Medialiiton ja Ammattiliitto PRO:n kulloinkin voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen vuonna 2020, TEUR

	Kiinteä vuosipalkka*	Tulospalkkio vuodelta 2019	Lisäeläke- maksut	Yhteensä
Johtoryhmä	624	156	9	789

* Kiinteä vuosipalkka sisältää luontoisedut (auto- ja puhelinetu)