

## TIEDOT MUUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISESTA 3.3.2023

### Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2022

Konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaus perustuu kiinteään kuukausipalkkaan ja muuttuvaan tulospalkkioon. Kaikilla johtoryhmän jäsenillä on luontoisetuna puhelinetu ja osalla johtoryhmän jäsenistä on autoetu. Luontoisedut sisältyvät kiinteään palkanosuuteen. Lyhytaikaisen tulospalkkion lisäksi osa johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta muodostuu yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuvaan pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään, jonka ensimmäinen ansaintajakso on käynnistynyt vuonna 2019 ja toinen ansaintajakso vuonna 2022. Kannustinjärjestelmän ansaintajaksot ajoittuvat kausille 1.2.2019–31.1.2022, 1.2.2020–31.1.2023, 1.2.2021–31.1.2024, 1.2.2022–31.1.2025, 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027. Konsernin hallitus päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten lyhytaikaisen tulospalkkiojärjestelmän ehdot sekä pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään kuuluvat henkilöt ja heille jaettavien osakeyksiköiden määrät.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen on laadittu noudattamaan periaatteiltaan PunaMusta Median koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi mahdollisen muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteena tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka voivat olla osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle.

Vuonna 2021 asetetut lyhytaikaisen tulospalkkion kriteerit eivät täyttyneet eikä johtoryhmän jäsenille maksettu vuonna 2022 lyhytaikaisia tulospalkkioita. Hallitus asetti tilikauden 2022 alussa lyhytaikaisen tulospalkkion kriteerit vuodelle 2022 tukemaan yhtiön kannattavuuden kehitystä. Vuoden 2022 minimitalvoitteet eivät täyttyneet eikä vuodelta 2022 makseta tulospalkkiota vuonna 2023.

Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ensimmäinen maksuerä erääntyi maksettavaksi vuonna 2022. Ansaintajaksolta 2020-2023 johtoryhmän jäsenille on myönnetty 82 000 osakeyksikköä, ansaintajaksolta 2021-2024 johtoryhmän jäsenille on myönnetty 105 000 osakeyksikköä ja ansaintajaksolta 2022-2025 johtoryhmän jäsenille on myönnetty 105 000 osakeyksikköä. Ansaintajaksojen palkkiot vahvistetaan ja maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun kullakin ansaintajaksolla. Mahdolliset palkkiot maksetaan rahana.

Johtoryhmän jäsenille ei ole sovittu vallitsevasta vanhuuseläkejärjestelmästä poikkeavaa eläkeikää. Osalle jäsenistä on maksettu verotuksessa hyväksytyjen rajojen puitteissa lisäeläkevakuutusta. Osalle johtoryhmän jäsenistä (tytäryhtiöiden toimitusjohtajasopimukset) on sovittu työsuhteen päättymiseen liittyviä erokorvauksia. Muiden jäsenten työsuhteen päättämisen ehdot määräytyvät Medialiiton ja Ammattiliitto PRO:n kulloinkin voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen vuonna 2022, TEUR

	Kiinteä vuosipalkka*	Tulospalkkio vuodelta 2021	Pitkäaikainen osakeperusteinen palkkio	Lisäeläke-maksut	Yhteensä
Johtoryhmä	758	0	28	8	794

\* Kiinteä vuosipalkka sisältää luontoisedut (auto- ja puhelinetu)